



ประกาศคณะแพทยศาสตร์

(ฉบับที่ 152 /2567)

เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและการจ้างแบบสมทบเงินสำหรับนักวิจัยสมรรถนะสูงคณะแพทยศาสตร์

เพื่อให้การสรรหาและการจ้างแบบสมทบเงินสำหรับนักวิจัยสมรรถนะสูงคณะแพทยศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์ อันจะเป็นการก่อให้เกิดตัวชี้วัดด้านการวิจัยตามเป้าหมายของแผนงานด้านการวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 14/2567 เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2567 จึงกำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและการจ้างแบบสมทบเงินสำหรับนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงคณะแพทยศาสตร์ ไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 152/2567) เรื่องหลักเกณฑ์การสรรหาและการจ้างแบบสมทบเงินสำหรับนักวิจัยสมรรถนะสูงคณะแพทยศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้มีผลบังคับใช้ในการสรรหาและการจ้างนักวิจัยสมรรถนะสูงคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 112/2567) เรื่อง หลักเกณฑ์การสรรหาและการจ้างแบบสมทบเงินนักวิจัยสมรรถนะสูงคณะแพทยศาสตร์ ลงวันที่ 4 มิถุนายน พ.ศ. 2567

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“คณะแพทยศาสตร์”	หมายถึง	คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
“คณบดี”	หมายถึง	คณบดีคณะแพทยศาสตร์
“บุคลากร”	หมายถึง	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดคณะแพทยศาสตร์
“นักวิจัยสมรรถนะสูง”	หมายถึง	นักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงประเภทเมธีวิจัยอาวุโสและนักวิจัยอาวุโส ซึ่งเป็นพนักงาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น สังกัดคณะแพทยศาสตร์

“ผลงานตีพิมพ์”	หมายถึง	ผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏบนฐานข้อมูล Scopus และหรือ ISI Web of Science
“คณะกรรมการ”	หมายถึง	คณะกรรมการพิจารณาการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูง คณะแพทยศาสตร์
“เงินสมทบ”	หมายถึง	เงินค่าจ้างรายเดือนที่คณะแพทยศาสตร์สมทบกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่10/2565) เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย ลงวันที่ 27 ธันวาคม 2565
“เงินทุนวิจัย”	หมายถึง	เงินทุนวิจัยภายนอกคณะแพทยศาสตร์ ที่นักวิจัยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัยหลักหรือหัวหน้าโครงการวิจัยย่อย
“นักศึกษา”	หมายถึง	นักศึกษาปริญญาเอกที่ท่านได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่ในการเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาหลัก หรืออาจารย์ที่ปรึกษาร่วม อย่างเป็นทางการ นับเฉพาะคนใหม่ในแต่ละปีไม่นับรายชื่อที่ซ้ำกัน
“นักวิจัยใหม่”	หมายถึง	นักวิจัยที่เข้าร่วมโครงการพัฒนานักวิจัยรุ่นใหม่ หรือ ทุนนักวิจัยรุ่นกลาง หรือ ทุนอัจฉริยภาพนักวิจัยรุ่นใหม่ ที่ท่านได้รับการแต่งตั้งให้เป็นนักวิจัยพี่เลี้ยงอย่างเป็นทางการ นับเฉพาะคนใหม่ในแต่ละปีไม่นับรายชื่อที่ซ้ำกัน
“นักวิจัยหลังปริญญาเอก”	หมายถึง	นักวิจัยหลังปริญญาเอกของสำนักงานวิจัยแห่งชาติ หรือนักวิจัยหลังปริญญาเอกที่ได้รับทุนสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ท่านได้รับมอบหมายให้เป็นที่ปรึกษาอย่างเป็นทางการ นับเฉพาะคนใหม่ในแต่ละปีไม่นับรายชื่อที่ซ้ำกัน

“ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา” หมายถึง ผลงานที่ยื่นจดหรือได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ ที่นักวิจัยเป็นเจ้าของผลงาน หรือผู้ประดิษฐ์หรือออกแบบ ในกรณีที่เป็นเจ้าของผลงานร่วมให้คิดคะแนนตามสัดส่วนที่ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ไว้

ข้อ 5 ให้คณะแพทยศาสตร์แต่งตั้งคณะกรรมการ

5.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการ มีดังนี้

- 5.1.1 คณบดีคณะแพทยศาสตร์ เป็นที่ปรึกษา
- 5.1.2 รองคณบดีฝ่ายวิจัยและนวัตกรรม เป็นประธานกรรมการคนที่ 1
- 5.1.3 รองคณบดีฝ่ายแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพ เป็นประธานกรรมการคนที่ 2
- 5.1.4 คณาจารย์จากสาขาวิชาคลินิก จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- 5.1.5 คณาจารย์จากสาขาวิชาปรีคลินิก จำนวน 2 คน เป็นกรรมการ
- 5.1.6 ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- 5.1.7 หัวหน้างานบริการการวิจัย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

5.2 คณะกรรมการ มีหน้าที่ดังนี้

- 5.2.1 พิจารณารายชื่อและคุณสมบัติของนักวิจัยสมรรถนะสูง ให้สอดคล้องตามนโยบายจรรยาบรรณของนักวิจัยคณะแพทยศาสตร์
- 5.2.2 กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติตามหัวข้อที่มหาวิทยาลัยกำหนด เสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ให้ความเห็นชอบ
- 5.2.3 รวบรวมผลการดำเนินงานของนักวิจัยสมรรถนะสูง ตามรูปแบบการรายงานผลการปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัยกำหนดตามรอบการประเมิน 6 และ 12 เดือน และนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติการต่อสัญญาจ้างแบบมีเงินสมทบประจำปี

ข้อ 6 การสรรหานักวิจัยสมรรถนะสูงของคณะแพทยศาสตร์ เพื่อเสนอรายชื่อต่อคณะกรรมการสรรหานักวิจัยสมรรถนะสูงของมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีแนวปฏิบัติ ดังนี้

- 6.1 บุคลากรที่มีคุณสมบัติและผลงานตรงตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่10/2565) เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและการจ้างนักวิจัยที่มีสมรรถนะสูงเป็นพนักงานของมหาวิทยาลัย แจ้งความจำนงค์ในการสมัครโดยจัดทำข้อมูลตามรูปแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด

6.2 กำหนดค่าน้ำหนักและระดับคะแนน ดังตาราง

ตัวชี้วัด	ค่าน้ำหนัก (ร้อยละ)	ระดับคะแนน			
		1	2	3	4
H-Index	30	5-10	11-15	16-20	>20
Citation	20	250	500	750	1,000
จำนวนผลงานตีพิมพ์ที่เป็น First หรือ Corresponding Author* ในวารสาร Q1-2**	20	3	6	9	>12
จำนวนนักศึกษา, นักวิจัยใหม่ และนักวิจัยหลังปริญญาเอก (คน)**	5	2	3	4	5
จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาท)**	20	1-2	>2-5	>5-10	>10
ผลงานทรัพย์สินทางปัญญา**	5	1. ในกรณีเป็นเจ้าของผลงานหลัก ไม่มีผลงาน = 0, มีผลงาน = 5 2. ในกรณีที่เจ้าของผลงานร่วมให้คิด คะแนนตามสัดส่วนที่ได้รับการจดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร หรือลิขสิทธิ์ไว้			

หมายเหตุ:

* หากเป็น Co-Author ในวารสาร Q1 จำนวน 2 บทความ ให้เทียบเท่าเป็น First หรือ Corresponding Author ในวารสาร Q1-2 จำนวน 1 บทความ (2:1) และหากเป็น Co-Author ในวารสาร Q2 จำนวน 3 บทความ ให้เทียบเท่าเป็น First หรือ Corresponding Author ในวารสาร Q1-2 จำนวน 1 บทความ (3:1)

** เป็นผลงานย้อนหลัง 5 ปีเติมก่อนสมัคร

6.3 คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและนำเสนอผลคะแนนต่อคณะกรรมการประจำ

คณะแพทยศาสตร์ เพื่อพิจารณาเสนอรายชื่อนักวิจัยที่ได้คะแนนอย่างน้อยร้อยละ 60 ต่อคณะกรรมการสรรหานักวิจัยสมรรถนะสูงของมหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นการจ้างแบบสมทบเงิน กรณีน้อยกว่าร้อยละ 60 ให้เสนอรายชื่อเป็นการจ้างแบบไม่สมทบเงิน

ข้อ 7 การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการทำสัญญาจ้างแบบสมทบเงินประจำปี มีแนวปฏิบัติ ดังนี้

7.1 นักวิจัยสมรรถนะสูงรายงานผลการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณละ 2 รอบ (รอบ 6 และ 12 เดือน) โดยจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่มหาวิทยาลัยกำหนด สรุปละเอียดโดยงานบริการการวิจัย คณะแพทยศาสตร์

7.2 คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของนักวิจัยสมรรถนะสูง และนำเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ เพื่อให้การรับรองและเสนอความเห็นการต่อสัญญาจ้างในปีถัดไปไปยังมหาวิทยาลัยขอนแก่น

7.3 นักวิจัยสมรรถนะสูงที่จะได้รับการจ้างแบบสมทบเงิน จะต้องได้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ในปีที่ 1 และไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปีที่ 2 จึงจะสามารถต่อสัญญาจ้างแบบสมทบเงินในปีที่ 2 และ 3 ได้ตามลำดับ

7.4 คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่า น้ำหนัก (ร้อยละ)**	ค่าเป้าหมาย			
		เมธีวิจัย อาวุโส (สมทบ)	นักวิจัย อาวุโส (สมทบ)	เมธีวิจัย อาวุโส (ไม่สมทบ)	นักวิจัย อาวุโส (ไม่สมทบ)
ผลงานตีพิมพ์ในวารสารคอโธล์ 1* (บทความต่อ 1 ปี) (บทความต่อ 3 ปี)	50	7 20	5 15	5 15	2 6
จำนวนเงินทุนวิจัยภายนอก (ล้านบาทต่อ 3 ปี)	50	3	2	2	1

หมายเหตุ:

*ผลงานวิจัยที่เป็น First หรือ Corresponding Author 1 ผลงานให้เทียบเท่า Co-Author 2 ผลงาน

** ตัวชี้วัดทั้งสองสามารถปรับน้ำหนักร้อยละได้ โดยรวมกันได้ร้อยละ 100 และดัชนีชี้วัดทั้งสองต้องไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ของไม่สมทบ

ข้อ 8 กรณีนักวิจัยสมรรถนะสูงมีการพัฒนานักวิจัย เป็นอาจารย์ที่ปรึกษานักศึกษาและสร้างผลงานทรัพย์สินทางปัญญา ให้คณะกรรมการนำข้อมูลมาประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเหมาะสม

ข้อ 9 เพื่อประโยชน์ต่อทางราชการในการบริหารจัดการ คณะแพทยศาสตร์ สงวนสิทธิที่จะดำเนินการตามประกาศนี้ตามความเหมาะสมและเห็นสมควร ทั้งนี้ ผลการพิจารณาของคณะกรรมการประจำคณะแพทยศาสตร์ให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ 10 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีที่มีปัญหาการตีความหรือปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณบดีเป็นผู้วินิจฉัย คำวินิจฉัยชี้ขาดให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 30 เดือน กรกฎาคม พ.ศ. 2567

(รองศาสตราจารย์ภัทรพงษ์ มกรเวส)

คณบดีคณะแพทยศาสตร์